

Fundatis streeft naar maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen

Het onderwerp maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is niet meer weg te denken uit onze samenleving. Ook wij hechten hier veel belang aan. Wij willen duurzaam omgaan met onze planeet én de mensen die hierop rondlopen.

MVO is een continu proces en wij proberen waar mogelijk ons steentje bij te dragen. Wij doen al veel op dit gebied en proberen steeds nieuwe manieren te vinden om het MVO-concept binnen de organisatie verder vorm te geven. Momenteel richten wij ons op onderstaande speerpunten.

Goed werkgeverschap

- Wij bieden veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en reflectie d.m.v. een jaarlijks ontwikkelplan, interne- en externe trainingen en teamontwikkeling (intervisie en Fundatis-CORE skills).
- Wij bieden goede arbeidsvoorwaarden: zo veel mogelijk vaste contracten, mogelijkheid tot bijkopen vakantiedagen, mogelijkheid tot sabbatical, een goede balans tussen thuiswerken & werken op locatie en ruimte om in bepaalde mate je eigen werktijden te bepalen.
- Wij hechten belang aan betrokkenheid en inspraak bij organisatieveranderingen. Wij hebben een open cultuur met korte lijnen.
- Wij faciliteren een gezonde leefstijl. Denk aan fruit op kantoor, altijd vegetarische opties en zo veel mogelijk lokale producten bij lunches en evenementen, het deelnemen aan sportactiviteiten en op de fiets naar je werk.
- Naast de fysieke gezondheid hebben wij ook oog voor de mentale gezondheid en het welzijn van onze medewerkers.
- Wij beogen een inclusieve werkgever te zijn met oog voor kansengelijkheid.

Maatschappelijke betrokkenheid

- Wij moedigen onze werknemers aan om goede doelen te steunen en vrijwilligerswerk te doen.
- Wij besteden aandacht aan toegankelijk onderwijs in onze marketingacties en communicatie via social media.
- Wij creëren actief bewustzijn voor onze MVO-principes tijdens onboarding en interne overleggen.

Mensenrechten

- Wij streven naar kansengelijkheid zowel in- als extern. Wij voeren dit ook door in ons wervings- en selectiebeleid.
- Wij hebben formeel een interne vertrouwenspersoon aangesteld.
- Mensenrechten en gelijke behandeling worden bij ons nageleefd.

Milieu

- Wij maken gebruik van een bestaande kantoorruimte met alle bijbehorende middelen. Onze verhuurder gaat bewust om met resources en energiegebruik (level A+).
- Onze medewerkers kunnen via Spaces/Regus werken in hun eigen woonplaats, waarmee onnodig reizen wordt voorkomen.
- Wij stimuleren duurzaam reizen (1e klas NS-abonnement) en fietsen naar het werk. Bij autogebruik stimuleren wij om zoveel mogelijk elektrisch te rijden of te huren via Greenwheels.
- Wij maken gebruik van duurzame representatie- en kantoorartikelen: zo veel mogelijk biologisch en lokaal voor natuurlijke producten (voedsel, bloemen) en recycled/repurposed voor non-food.
- Wij slaan onze data op in de Cloud en maken gebruik van digitale communicatie, waardoor onze medewerkers (veelal) online kunnen werken en overleggen. Dit reduceert het onnodig reizen van medewerkers.
- Wij repareren waar mogelijk laptops en telefoons om opnieuw te gebruiken. Via [We Collect](#) recyclen wij hardware.

Eerlijk zakendoen & consumentenaangelegenheden

- Wij beleggen duurzaam via ons bedrijfspensioen.
- Wij streven ernaar om transparant en open te zijn richting onze klanten, zelfstandig professionals en stakeholders bij onze organisatiekeuzes & bij het afsluiten van contracten.